

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO per il RIPARTO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2007**

**Comune di Solarolo**

**Delegazione di parte pubblica:**

- **Costantini dr.ssa Pamela Segretario generale – presidente della delegazione**
- **Dal prato Maria Rosa Responsabile Settore Segreteria direzionale e Gestione Risorse Umane**
- **Dr. Riccardo Lo Cascio Responsabile del Settore Servizi finanziari con funzioni di Vice Segretario comunale**

**F.P. CGIL Debora Bruschi – FPS CISL Ilario Toni**

**Delegazione Parte sindacale:**

**R.S.U. Bellini Francesco, Vilma Savini, Volta Elena, Ragazzini Ruggero**

Dato atto che occorre definire l'accordo integrativo decentrato sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane relativamente all'anno 2007;

A seguito di convocazione si sono svolti gli incontri in data 27.3.2007, 11.4.2007, 9.5.2007, 26.6.2007, 13.7.2007, 26.7.2007

**le parti**

si incontrano in data odierna per la definizione dell'accordo decentrato integrativo sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2007 qui allegato composto di n. pagine.  
Solarolo,

**Delegazione Parte pubblica**

**Delegazione Parte Sindacale**

**Contratto integrativo decentrato sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2007**

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'Amministrazione comunale esclusi i Dirigenti.

Gli effetti giuridici ed economici riguardano l'anno 2007.

Si riporta di seguito lo schema di costituzione del Fondo così come costituito con atto della Giunta comunale n. 77 in data 1.8.2007 nonché la Tabella di ripartizione:

	<b>Fondo fisso</b>	<b>Fondo variabile 2005</b>	<b>Fondo variabile 2006</b>	<b>Fondo variabile 2007</b>
Art.15 comma 1 lett. a	35255,29			
Art.15 comma 1 lett. b	3375,79			
ART.15 COMMA 1 LETT. E		6500,25	6500,25	6500,25
Art. 15 comma 1 lett.g	10144,93			
Art. 15 comma 1 lett.j	2506,77			
Art.15 comma 1 lett. k		1000,00	2500,00	1300,00
Art.15 comma 1 lett.m	303,67			
Art.15 comma 2		5784,85	5784,85	5784,85
Art.15 comma 5	10.000,00	23165,84	22676,14	29010,98
Art. 4 comma 1	5651,10			
Art. 4 comma 2	795,02	1485,12	1485,12	1485,12
Art. 32	7338,85			
ART.32 COMMA 7		1310,51	1310,51	1310,51
	<b>75371,42</b>	<b>39.246,57</b>	<b>40256,87</b>	<b>45.391,71</b>
Importi provenienti da anno precedente		3253,62	4457,30	1600,00 prod.assist..soc.da Faenza + 2079,46 prov.fondo 2006

TOTALE FONDO 124.442,59

**TABELLA di ripartizione**

<b>Voci</b>	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>
Indennità di comparto	<b>4035,00</b>	<b>13205,00</b>	<b>14084,00</b>	<b>16.000,00</b>	<b>15.334,04</b>
Compensi incentivanti la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi	<b>43.022,00</b>	<b>39.748,12</b>	<b>38772,61</b>	<b>41770,61</b>	<b>37593,55</b>
Incentivi legati a particolari progetti di innov. e riorg.	<b>9861,00</b> di cui 7861 per la voce che segue	<b>7700,00</b>	<b>3500,00</b>	<b>0</b>	
Incentivi legati a partic. progetti di iniziative civiche e culturali		<b>5000,00</b>	<b>4000,00</b>	<b>0</b>	
Incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate a servizi associati o convenz. con altri enti, ex art.43 della L.449/1997	<b>0</b>			<b>0</b>	
Progressioni economiche	<b>17358,00</b>	<b>32.415,00</b>	<b>39.415,00</b>	<b>39.415,00</b>	<b>49715,00</b>
Indennità di turno, rischio, maneggio valori e maggiorazione lavoro festivo e/o notturno	<b>6840,27</b>	<b>7812,00</b>	<b>7700,00</b>	<b>7700,00</b>	<b>7800 di cui turno 3800 rischio 3500 man.val.500</b>
Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate – personale	<b>7595,00</b>	<b>8700,00</b>	<b>6800,00</b>	<b>9800,00</b>	<b>9800,00 di cui 6500,00 Piano neve, 300,00 allarmi telef., 3000,00 interventi vari</b>
Merloni, Tributi – Ici-	<b>11.000,00</b>	<b>3900,00</b>	<b>1000,00</b>	<b>2500,00</b>	<b>1300,00</b>
Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità	<b>516,00</b>	<b>1116,00</b>	<b>2600,00</b>	<b>2900,00</b>	<b>2900,00 di cui 2000,00 coord.squadra operaia; 900,00 qualifiche spec.respons.</b>
<b>Totale</b>	<b>100.227,27</b>	<b>119.596,12</b>	<b>117,871,61</b>	<b>120.085,61</b>	<b>124.442,59</b>

### **Progressioni Economiche orizzontali**

Si approva lo scorrimento delle Progressioni economiche orizzontali per tutto il personale dipendente da svolgersi su due anni definendo la decorrenza per la prima selezione al 1.1.2007.

Saranno ammessi i dipendenti con una anzianità di servizio pari a due anni nella categoria di appartenenza. Per ogni categoria (B, C, D) si attiva una selezione per la formazione delle graduatorie per l'attribuzione delle progressioni orizzontali che saranno determinate, tra i dipendenti in possesso dei requisiti di ammissione, sulla base dei seguenti punteggi:

anzianità di servizio 30%

anzianità nel profilo 40%

anzianità nella categoria 20%

valutazione 10%

Per l'anno 2007 il budget di riferimento ammonta a €10.373,00 che sarà ripartito in ragione di 1/3 per ogni categoria presente nell'ente (B, C, D), dando atto che gli eventuali residui di budget concorrono alla integrazione dei budget delle altre categorie a partire da quella più bassa.

A parità di punteggio nella graduatoria la precedenza è assegnata in ragione della minore distanza alla data di pensionamento

### **Indennità di maneggio valori**

Viene liquidata all'Economo comunale per i giorni di effettivo servizio nella misura di €1,54 per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio.

### **Indennità per l'esercizio di attività particolarmente disagiate**

*Piano neve:* gli importi saranno erogati ai dipendenti che hanno partecipato, su relazione del Capo settore LL.PP.

*Allarmi telefonici:* importo una tantum a un dipendente della PM, si liquida su relazione del Capo settore

*Per interventi vari:* è previsto un compenso complessivo per tutte le unità coinvolte di € 3000,00. Il compenso verrà corrisposto alle unità coinvolte proporzionalmente al numero degli interventi effettuati. Il compenso non assorbe la retribuzione per il lavoro straordinario prestato.

### **Compensi per specifiche responsabilità**

Al personale con qualifica formalmente attribuita di Ufficiale di stato civile o anagrafe è corrisposta un'indennità su base annua di €300,00 in relazione al periodo di effettiva copertura della posizione.

Per il coordinamento della squadra operaia è riconosciuta una indennità pari a €2000,00 al dipendente individuato dal Responsabile del settore LL.PP. : l'88% pari a un anno di lavoro meno 36 gg di ferie Ruggero Ragazzini, il restante 12% al suo sostituto G.Fantoni individuato con ordine di servizio in data 26.1.2006.