

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO per il RIPARTO DELLE RISORSE PER
LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE ANNO 2008**

Comune di Solarolo

Delegazione di parte pubblica:

- **Costantini dr.ssa Pamela Segretario generale – Presidente della delegazione**
- **Dalprato Maria Rosa Responsabile Settore Segreteria direzionale e Gestione Risorse Umane**
- **Tellarini Consuelo Responsabile del Settore Servizi al cittadino**

F.P. CGIL Deborah Bruschi – FPS CISL Stefano Mambelli

Delegazione Parte sindacale:

R.S.U. Bellini Francesco, Vilma Savini, Pieri Federica

Dato atto che occorre definire l'accordo integrativo decentrato sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane relativamente all'anno 2008;

A seguito di convocazione si sono svolti gli incontri in data 17.12.2008, 8.1.2009, 28.1.2009, 11.2.2009, 17.2.2009, 4.3.2009

le parti

si incontrano in data odierna per la definizione dell'accordo decentrato integrativo sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2008 qui allegato composto di n. 4 pagine.

Solarolo, 24.3.2008

Delegazione Parte pubblica

Delegazione Parte Sindacale

Contratto integrativo decentrato sul riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2008

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'Amministrazione comunale esclusi i Dirigenti.

Gli effetti giuridici ed economici riguardano l'anno 2008.

Si riporta di seguito lo schema di costituzione del Fondo così come costituito con atto della Giunta comunale n. 21 in data 16.3.2009 nonché la Tabella di ripartizione

	Fondo fisso	Fondo variabile 2005	Fondo variabile 2006	Fondo variabile 2007	Fondo variabile 2008
Art.15 comma 1 lett. A Fondo di cui all'art. 31 comma 2 lett. B,c,d,e, CCNL 6.7.1995 previsti per il 1998	35255,29				
Art.15 comma 1 lett. B Risorse aggiuntive ex artt. 2 e 3 CCNL 16.7.1996	3375,79				
art. 15, comma 1, lettera d) C.C.N.L. - Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 - Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi all'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività 1. si tratta di un importo pari al 50% (meno oneri) delle sponsorizzazioni ottenute nel 2008: (28052,00) €10295,00 2. importo di €1400,00 pari all'importo presumibile per prod.di personale distaccato presso i Servizi sociali associati per il quale viene rimborsato il costo di personale					11695,00
ART.15 COMMA 1 LETT. E Economie conseguenti trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a part time		6500,25	6500,25	6500,25	3069,52
Art. 15 comma 1 lett.g Risorse derivanti da pagamento LED al personale in servizio 1998	10144,93				
Art. 15 comma 1 lett.j Quota 0,52% monte salari 1997	2506,77				
Art.15 comma 1 lett. K Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione		1000,00	2500,00	1300,00	7000,00
Art.15 comma 1 lett.m Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina sugli straordinari	303,67				
Art.15 comma 2 integrazione 1,2% su monte salari 1999		5784,85	5784,85	5784,85	5784,85
Art.15 comma 5 attivazione nuovi	10.000,0	23165,84	22676,14	29010,98	3317,52

servizi	0				
Art. 4 comma 1 ccnl 5.10.2001 integraz. 1,1% monte salari 1999	5651,10				
Art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001 RIA cessati al 1.1.2000	795,02	1485,12	1485,12	1485,12	1485,12
Art. 32 ccnl 16.10.2003 (0,62% monte salari 2001 e 0,50 monte salari 2001	7338,85				
ART.32 COMMA 7		1310,51	1310,51	1310,51	1310,51
sommano	75371,42	39.246,57	40256,87	45.391,7 1	33662,52
Art.8 comma 2 CCNL 2006/2007 <u>a</u> <u>valere per il 2008</u> incremento con importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 qualora il rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%	4488,49				
Totale	79859,91				
Importi provenienti da anno precedente		3253,62	4457,30	1600,00 prod.assi st..soc.da Faenza + 2079,46 prov.fond o 2006	3115,00
	79859,91			49071,17	36777,52

TOTALE FONDO 2008 € 116.637,43

Bozza TABELLA di ripartizione

Voci	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Indennità di comparto	4035,00	13205,00	14084,00	16.000,00	15.334,04	13395,60
Compensi incentivanti la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi	43.022,00	39.748,12	38772,61	41770,61	37593,55	20734,27
Incentivi legati a particolari progetti di innov. e riorg.	9861,00 di cui 7861 per la voce che segue	7700,00	3500,00	0		
Incentivi legati a partic. progetti di iniziative civiche e culturali		5000,00	4000,00	0		
I. attività e prestaz.correlate a serv.associati o convenz. ex art.43 della L.449/1997	0			0		
Progressioni economiche	17358,00	32.415,00	39.415,00	39.415,00	49715,00	55147,21
Indennità di turno, rischio, maneggio valori e maggiorazione lavoro festivo e/o notturno	6840,27	7812,00	7700,00	7700,00	7800	7660,35 rischio 3240 turno 3572,13 magg.fest. 348,22 man.val.500
Compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate – personale	7595,00	8700,00	6800,00	9800,00	9800,00	9800,00 progetti: PM 3000 PM telefoni 300 Operai 1000 Amm.vi 500 Piano neve 5000
Merloni, compensi normativa cittadini UE	11.000,00	3900,00	1000,00	2500,00	1300,00	7000,00
Compensi per compiti che comportano spec.responsabilità	516,00	1116,00	2600,00	2900,00	2900,00	2900,00 coord. squadra op.2000 anagrafe 900,00
Totale	100.227,27	119.596,12	117.871,61	120.085,6	124.442,59	116.637,43

Progressioni Economiche orizzontali

Si confermano per l'anno 2008 i criteri per lo scorrimento delle Progressioni economiche orizzontali di cui al Contratto integrativo decentrato 2007 procedendo alla selezione con decorrenza 1.12.2008.

Indennità di maneggio valori

Viene liquidata all'Economo comunale per i giorni di effettivo servizio nella misura di €1,54 per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio.

Indennità per l'esercizio di attività particolarmente disagiate

Piano neve: gli importi saranno erogati ai dipendenti che hanno partecipato, su relazione del Capo settore LL.PP.

Allarmi telefonici: importo una tantum a un dipendente della PM, si liquida su relazione del Capo settore.

Compensi per specifiche responsabilità

Al personale con qualifica formalmente attribuita di Ufficiale di stato civile o anagrafe è corrisposta un'indennità su base annua di €300,00 in relazione al periodo di effettiva copertura della posizione.

Per il coordinamento della squadra operaia è riconosciuta una indennità pari a €2000,00 al dipendente individuato dal Responsabile del settore LL.PP. : l'88% pari a un anno di lavoro meno 36 gg di ferie Ruggero Ragazzini, il restante 12% al suo sostituto G.Fantoni individuato con ordine di servizio in data 26.1.2006.

Le economie che si formeranno sulle singole parti del Fondo andranno a incrementare il Fondo per la produttività collettiva.